



231219, versie 2.1

## Sociale Veiligheid

### Inleiding

De Sint Joep Sittard is een plek waar je samen bent met anderen, samen muziek maakt, leuke activiteiten hebt, aandacht hebt voor elkaar en plezier maakt. Als lid, maar ook als ouders van leden van onze vereniging, weet je wat voor een moois dat voor jou en de kinderen kan betekenen. De Sint Joep is een vereniging met veel enthousiaste en opgroeiende jeugdleden. Wij vinden het belangrijk dat kinderen en volwassenen zich veilig weten binnen onze vereniging. Dit betekent dat we niet alleen ervoor zorgen dat we letterlijk een veilige omgeving creëren, maar ook dat we ernaar streven dat eenieder zich prettig en veilig kan voelen binnen onze mooie vereniging.

Wij willen een veilige omgeving waarborgen door aandacht te hebben voor een open en positieve atmosfeer en door duidelijke afspraken over omgangsnormen te maken. Dit vinden we belangrijk, omdat ongewenste omgangsvormen hierdoor minder kans krijgen en sneller bespreekbaar gemaakt kunnen worden als ze toch voorkomen. Als vereniging scheppen we een aantal voorwaarden om deze veilige omgeving te creëren :

1. We stellen omgangsregels vast

Ongangsregels gelden voor alle leden, medewerkers en bezoekers van de zaal en activiteiten van de Der Sint Joep.

Onder medewerkers worden in dit verband/dit document verstaan bestuursleden, bestuur medewerkers, dirigenten, docenten en instructeurs. Medewerkers voeren, al dan niet tegen een vergoeding, in opdracht of ten bate van de vereniging werkzaamheden uit.

2. We stellen een gedragscode vast

De gedragscode geldt voor alle leden en medewerkers van de Sint Joep

3. We stellen een externe vertrouwenspersoon aan.

4. We voeren preventief beleid t.a.v. sociale veiligheid door

- a) Voorlichting te geven en het sociaal beleid kenbaar te maken aan leden en medewerkers;
- b) Preventie op de agenda houden;
- c) Scholing aan te bieden aan onze vertrouwenspersoon;



## 1. Omgangsvormen en regels

( voor leden , medewerkers en iedereen die de zaal of activiteiten van de Sint Joep bezoekt )

Iedereen die Sint Joep Sittard bezoekt wordt geacht zich aan onderstaande omgangsregels te houden. Wie dat doet, is van harte welkom!

- Accepteer en respecteer de ander zoals hij is en discrimineer niet. Iedereen telt mee binnen onze vereniging;
- Houd rekening met de grenzen die de ander aangeeft;
- Val een ander niet lastig en berokken hem/haar geen schade;
- Maak op geen enkele wijze misbruik van je functie of positie binnen de vereniging of maatschappelijk leven;
- Scheld niet en maak geen gemene of ongepaste grappen en opmerkingen over anderen ( ook niet via de sociale media );
- Doe niet mee aan pesten, uitlachen, negeren of kwaadsprekerij;
- Geef anderen geen ongewenste seksueel getinte aandacht;
- Stel geen ongepaste vragen en maak geen ongewenste opmerkingen over iemands persoonlijk leven of uiterlijk;
- Als iemand je hindert of lastigvalt vraag hem/haar dan hiermee te stoppen. Als dat niet helpt, vraag een ander om hulp;
- Help anderen om zich ook aan deze afspraken te houden en spreek degene die zich daar niet aan houdt erop aan en meld dit zo nodig bij het bestuur of bij de vertrouwenspersoon.

## 2. Gedragscode

Alle medewerkers onderschrijven onderstaande gedragscode en handelen ernaar.

- De medewerker zorgt voor een omgeving en een sfeer waarbinnen leden zich veilig en gerespecteerd voelen;
- De medewerker dringt niet verder door in het privéleven van de minderjarige dan functioneel noodzakelijk is;
- De medewerker onthoudt zich van elke vorm van ongewenste (seksuele) benadering en misbruik ten opzichte van (minderjarige) leden. Ook via social media;
- De medewerker heeft de plicht een minderjarig lid naar vermogen te beschermen en zal er actief op toezien dat de omgangsregels en gedragscode wordt nageleefd door eenieder die bij de (minderjarige) leden betrokken is;
- Indien de medewerker gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met de gedragscode en bij vermoedens van (seksueel) misbruik, is hij verplicht hiervan melding te maken bij het bestuur en/of de vertrouwenspersoon;
- De medewerker is zich bewust van zijn voorbeeldfunctie binnen onze vereniging.

## 3. Vertrouwenspersoon

De taken van de vertrouwenspersoon zijn de volgende :

- Fungeren als aanspreekpunt voor leden en ouders van jeugdleden die last hebben van ongewenst gedrag zoals: seksuele intimidatie, pesten, agressie, geweld en/of discriminatie of andere situaties waarin ze de behoefte hebben om met een neutraal persoon van gedachten te wisselen;
- Voorlichten/informereren van leden over de werkwijze van de vertrouwenspersoon;
- Gevraagd en ongevraagd adviseren van het bestuur over knelpunten in het sociaal beleid.



De vertrouwenspersoon kan de volgende stappen nemen om een lid te ondersteunen:

- Registreren van gevallen van ongewenst gedrag;
- Verzorgen van eerste opvang van een lid of leden die zijn lastiggevallen en hulp en advies nodig hebben;
- Nagaan of een oplossing in de informele sfeer mogelijk is;
- Desgewenst begeleiden, als het lid de zaak aan de orde wil stellen bij het bestuur of anderen binnen de vereniging.